



Déclaration liminaire du SE-Unsa à la CAPA CPE du 28 avril 2021.

Madame la Rectrice,

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

A pardon, vous êtes absents ... c'est vrai, ce n'est qu'une CAPA de CPE, et symboliquement la dernière, et nous sommes un mercredi après midi encore une fois, seul moment de libre pour quelques CPE sans internat, nous ne reviendrons pas sur ce sujet ...

Donc, Monsieur le chef de la DPE

Mesdames, Messieurs les membres de la CAPA

Les Conseillers Principaux d'Education souffrent sur le terrain. Hier encore, ils ont dû faire face à l'impréparation institutionnelle pour faire fonctionner les outils numériques, alors même que le ministre, jouant à la marelle, n'arrêtait pas de rappeler que tout était prêt.

C'est cette communication ministérielle hors-sol qui porte préjudice aux personnels éducatifs sur le terrain, qui eux font face aux élèves et à leurs parents. Aussi, tous les jours, le gouvernement rappelle l'importance de l'école allant même jusqu'à citer Nelson Mandela : "L'éducation est l'arme la plus puissante pour changer le monde." Mais que fait le gouvernement pour l'école au-delà des mots ? Pas de moyens, une vaccination prioritaire des personnels qui le devient de moins en moins. Et parfois, même les mots font défaut pour reconnaître le travail dans les EPLE.

Aujourd'hui, la priorité est d'entretenir le lien avec les élèves. Préoccupation particulière pour les classes d'examens qui doivent préparer les épreuves terminales et en particulier les épreuves orales (Grand Oral). Sur ce point, le SE-UNSA demande l'annulation des épreuves terminales écrites et le recours au contrôle continu en lieu et place (comme l'an dernier) et la neutralisation du Grand Oral. En collège, les épreuves terminales du diplôme national du brevet ne peuvent pas permettre, cette année, d'assurer des conditions d'équité entre les élèves. Le choix du contrôle continu doit être fait dès maintenant pour permettre aux établissements de consacrer la fin de l'année aux apprentissages et donner plus de temps à l'accompagnement des élèves en difficulté.

Pour le SE-UNSA, le positionnement des élèves sur les différentes composantes du socle devrait permettre de délivrer le brevet, en donnant plus de temps aux équipes pour organiser les conseils de classe qui assurent ce positionnement.

Par ailleurs, les CPE et l'ensemble des services Vie Scolaire en ont toujours assez d'être la 10^{ème} roue du carrosse et d'être la variable lors des ajustements des protocoles sanitaires. Faudra t-il demain s'occuper aussi des tests salivaires ou des autotests des élèves dans les EPLE ? Faudra t-il encore demain prendre en charge les élèves des enseignants non remplacés suite à des ASA garde d'enfants, ou cas contact ou Covid. Les CPE et les services Vie Scolaire n'ont pas rechigné depuis plus d'un an à aller au delà des statuts et des missions de chacun sans aucune reconnaissance de l'institution aussi bien verbale que financière, voir même nous avons été méprisé une nouvelle fois cette semaine : pourquoi par exemple les CPE et les AED qui travaillent en présentiel pour accueillir les élèves prioritaires n'ont pas reçu les Kit autotest ... il faut attendre la semaine prochaine que l'ensemble des personnels reprenne... nous sommes part négligée et nous le ressentons bien. Aujourd'hui nous sommes à un point de rupture... nous ne croyons plus aux discours de façade, nous réclamons des actes. Avoir une véritable politique de recrutement massif par exemple, des salaires dignes de nos compétences, ou encore que l'Etat nous protège dans nos conditions d'exercice.

Nous rappelons également nos inquiétudes devant des climats scolaires qui se dégradent. Seuls des recrutements peuvent endiguer cette montée de violence dans et aux abords des EPLE. Seuls des moyens financiers à hauteur des demandes de priorités nationales, avec des enveloppes plus importantes pour les devoirs faits par exemple, pourront nous permettre de mettre en place de véritables lieux éducatifs.

Pour en venir à l'ordre du jour de cette dernière CAPA, le moment fort de cette reconnaissance est le rendez-vous de carrière. Au SE-UNSA, nous n'oublions pas les méfaits du précédent système et nous considérons toujours le PPCR comme une avancée mais elle est fourvoyée par le calquage de l'administration sur l'ancien système : Le rendez-vous de carrière est une évaluation qui concerne tous les collègues pour que l'avancement accéléré soit réellement en lien avec le mérite professionnel plutôt que lié au rythme d'inspection, comme c'était le cas dans l'ancien système. Nous vous rappelons que ce moment tant attendu des collègues ne répond pas aux attentes car trop peu d'avancements se font. Nous vous rappelons que c'est le seul moyen actuel de bénéficier d'une augmentation de salaire plus rapide, étant donné un point d'indice qui ne bouge pas et que l'accès aux IMP reste aléatoire en fonction des établissements.

Nous vous remercions.